Rapport annuel
2022-2023

Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse

FONDÉE • 1983



Rapport annuel
2022-2023

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES
DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Table des matières

Lexique et Partenaires . . . 4

Mot de la présidence et de la direction générale . . . 5

Qui sommes-nous ? . . . 7

Équipe
- Conseil d'Administration . . . 9
- Employées . . . 10

Rapport de la présidence et de la direction générale . . . 11

Rapports des associations membres de la FFANE
- Argyle . . . 15
- Chéticamp . . . 16
- Clare . . . 17
- Halifax . . . 18
- Pomquet . . . 19
- Richmond . . . 20
- Sydney . . . 21
- Truro . . . 22
- Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse . . . 23

Rapports des projets
- Renforcement de nos capacités : Filles et femmes en action. . . . 24
- Plan de relance féministe solidaire . . . 28
- Brisons l'isolement des personnes aidantes . . . 32
- Intégration des nouvelles arrivantes . . . 37
- Ma municipalité, j'y suis engagée ! . . . 40
- Avançons ensemble . . . 42

L'année en images . . . 45

Partenaires financiers

Financé par le gouvernement du Canada

Funded by the Government of Canada

Canada

Patrimoine canadien

Canadian Heritage

Femmes et Égalité des genres Canada

Women and Gender Equality Canada

OAAF

Lexique et Partenaires



- **AFFC :** Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- **AGA :** Assemblée générale annuelle
- **CA :** Conseil d'Administration
- **CAPEB :** Conseil acadien de Par-en-Bas
- **CCEA :** Centre communautaire Étoile de l'Acadie
- **CCFT :** Centre communautaire francophone de Truro
- **CCFH :** Chambre de commerce francophone d'Halifax
- **CCGH** Conseil communautaire du Grand-Havre
- **CCCFNÉ :** Conseil consultatif de la condition féminine en Nouvelle-Écosse
- **CDÉNÉ :** Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse
- **CJPNÉ :** Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse
- **CMA :** Congrès mondial acadien
- **CSAP :** Conseil scolaire acadien provincial
- **ÉANE :** Équipe d'alphabétisation de la Nouvelle-Écosse
- **FANE :** Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse
- **FCM :** Fédération des municipalités canadiennes
- **FéCANE :** Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse
- **FPANE :** Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse
- **FEGC :** Femmes et Égalité des Genres Canada
- **IFNÉ :** Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse
- **IRCC :** Immigration Réfugiés Citoyenneté Canada
- **JF-NÉ :** Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse
- **La Picasse :** Centre communautaire culturel La Picasse
- **MRH :** Municipalité régionale d'Halifax
- **NSFM :** Nova Scotia Federation of Municipalities
- **N-É :** Nouvelle-Écosse
- **OAAF :** Office des affaires acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse
- **PCH :** Patrimoine Canada Heritage
- **PA :** Personne aidante
- **RANE :** Regroupement des aînées de la Nouvelle-Écosse
- **RPA :** Rencontre provinciale annuelle
- **RIFNÉ :** Réseau Immigration francophone Nouvelle-Écosse
- **RSNÉ :** Réseau Santé - Nouvelle-Écosse
- **SAC :** Société acadienne de Clare
- **SASC :** Société acadienne de Sainte-Croix
- **SDF :** Sommet des femmes
- **THANS :** Transition House Association Nova Scotia
- **U-SA :** Université Sainte-Anne

Mot de la Présidence et de la Direction générale

La Fédération des Femmes Acadiennes de la Nouvelle-Écosse, fondée en 1983, célèbre son 40ème anniversaire.

Le thème adopté :

40 ANS, VOS IDÉES, NOS ACTIONS.

Pendant ces 40 années, la FFANE a incarné la solidarité et la résilience des femmes acadiennes et/ou francophones de notre province. D'abord connue sous le nom d'Association des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse, notre organisme a été fondé par des pionnières des droits des femmes. Nous avons une pensée chaleureuse pour Mme Denise Samson, une femme en avance sur son temps qui n'a cessé de lutter au profit des droits des femmes, des droits linguistiques et d'une éducation en français de qualité en Nouvelle-Écosse, ainsi qu'aux fondatrices de la FFANE selon la liste officielle du premier Conseil d'administration de la FFANE : Marilyn Comeau, Glenda-Doucet-Boudreau, Betty Dugas-LeBlanc, May Bouchard, Phyllis D'Entremont, Lucille D'Entremont, Louise Larade, Eunice Boudreau et Marie Stella Bourgeois. Nous voulons aussi reconnaître toutes les bâtisseuses, trop nombreuses pour être nommées, qui ont assuré une saine gouvernance en siégeant au Conseil d'administration pendant toutes ces années, ainsi qu'aux femmes et jeunes femmes qui y siègent présentement. Un grand merci aux nombreuses femmes bénévoles qui pendant 40 ans ont contribué à l'avancement de nos dossiers féminins.

Aujourd'hui, après 40 ans de travail, nous sommes fières de voir que les efforts de nos prédécesseures n'ont pas été vains. Des avancées ont eu lieu malgré les obstacles qui se sont dressés sur notre chemin. Maintenant forte de huit (8) regroupements régionaux et d'un comité jeunesse provincial, la FFANE compte plus de trois cent cinquante (350) membres. Notre réseau acadien s'est diversifié et nous comptons parmi nous des femmes de tous âges et de tous horizons grâce à l'implication des nouvelles arrivantes. La diversité de nos membres fait la force de notre organisme, qui est uni par notre solidarité et notre volonté à améliorer la condition féminine. Aujourd'hui, nous sommes fières de voir la relève s'engager, à travers notre comité jeunesse provincial mais aussi grâce à toutes les jeunes femmes qui rejoignent nos regroupements en région. Leurs idées et leur vitalité porteront la FFANE vers un avenir encore meilleur.

En 2022-2023, toujours à l'écoute de ses membres et ses partenaires, la FFANE a mené une tournée de consultation provinciale. Nous sommes aussi parties à la rencontre des étudiantes du Conseil scolaire acadien provincial et nous avons organisé et participé à de nombreuses tables de concertation avec nos partenaires communautaires et institutionnels. Nous sommes reconnaissantes de la générosité de toutes ces personnes qui nous ont partagé leurs besoins et leurs idées pour un avenir plus équitable entre hommes et femmes.

Forte de toutes ces idées, la FFANE met en place des actions concrètes pour porter vos voix auprès des décideurs. En effet, nous sommes fières d'avoir développé en 2022 un Plan de relance féministe solidaire pour la Nouvelle-Écosse que nous sommes activement en train de présenter à nos partenaires clés. Nous avons également déposé pour la première fois un mémoire auprès du gouvernement de la Nouvelle-Écosse et une lettre auprès du gouvernement fédéral, dans le cadre de leurs consultations prébudgétaires, dans lesquels nous avons souligné les besoins des femmes. En 2023-2024, nous continuerons d'agir et de collaborer avec fierté et professionnalisme pour porter vos idées plus loin.

Pour finir, nous remercions toutes nos bénévoles pour leur générosité, le Conseil d'administration pour son dévouement et l'équipe de travail pour son dynamisme. Nous remercions également l'ensemble de nos partenaires et collaborateurs aux niveaux régional, provincial et national, pour leur appui et leurs ressources. Enfin, nous adressons un remerciement spécial à tous nos bailleurs de fonds pour leur soutien financier et leur confiance en nos capacités à mener à bien tous nos projets et dossiers.

Elaine Thimot
Présidente

Micheline Gélinas
Directrice générale



Qui sommes-nous ?

Qui sommes-nous ?

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) est un organisme provincial à but non lucratif qui a pour mission la promotion de l'épanouissement personnel et social des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

À qui s'adresse-t-on ?

- Toute femme acadienne et/ou francophone de la Nouvelle-Écosse qui s'intéresse au développement de la femme et qui s'engage à observer les statuts et règlements de la Fédération.
- Toute association féminine francophone adhérant aux buts de la Fédération.

Notre vision : Les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société.

Notre mission : La FFANE veut faciliter et promouvoir le développement du plein potentiel des femmes acadiennes et francophones au sein de la province de la Nouvelle-Écosse.

Nos mandats :

- Encourager la participation stratégique des femmes acadiennes et francophones au sein des sphères sociales, politiques et économiques de la Nouvelle-Écosse.
- Valoriser et faciliter la contribution des femmes acadiennes et francophones de la province.
- Agir à titre de porte-parole pour les femmes acadiennes et francophones de la province à un niveau provincial et national.
- Favoriser le regroupement des femmes acadiennes et francophones.
- Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des femmes acadiennes et francophones.
- Promouvoir la culture acadienne et la langue française en Nouvelle-Écosse.

Notre Équipe

Conseil d'Administration :



Elaine Thimot
Présidente



Veronique Brideau
Vice-Présidente



Sandra d'Entremont
Trésorière et représentante de la région d'Argyle



Mélodie Jacquot-Paratte
Secrétaire et représentante de la région de Halifax



Anne-Marie LeGrand
Représentante de la région de Chéticamp



Betty-Ann German
Représentante de la région de Clare



Francine Clément-Fraser
Représentante de la région de Pomquet



Magdalen Samson
Représentante de la région de Richmond



Jorelle Owoundi-Tsogo
Représentante de la région de Sydney



Yvette Saulnier
Représentante de la région de Truro



Sophie Gallant
Représentante de Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse (JF-NÉ)



Sophie LeBlanc
Représentante du Conseil jeunesse provincial (CJP)

Employées



Micheline Gélinas
Directrice générale



Claire Gabriot
Coordinatrice de projet



Elizabeth Vickers-Drennan
Responsable des communications et coordinatrice de projets



Farida Radi
Agente administrative



Flore Assougouma Nfonyele
Collaboratrice aux projets



Zoë Comeau
Collaboratrice aux projets



Edyn d'Entremont
Facilitatrice régionale à Argyle



Shawna Comeau
Facilitatrice régionale à Clare



Melissa Stark
Facilitatrice régionale à Halifax



Marie-Anne Gagnon
Facilitatrice régionale à Pomquet



Monique Marchand
Facilitatrice régionale à Richmond



Luz Blandon
Facilitatrice régionale à Sydney



Jillian Ford-King
Facilitatrice régionale à Truro

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Rapport annuel de la présidente

Introduction : En 2022-2023, la FFANE a travaillé à la révision de sa planification stratégique. Pour cela, nous avons entrepris un important effort de consultation et de réflexion pour bien tenir compte des besoins de nos membres et renforcer les partenariats bénéfiques à notre mission. La reprise des activités post-pandémie a permis de solidifier nos projets et nos avancées.

Gouvernance et réunions statutaires :

1

1 Assemblée générale annuelle 2022, sur le thème "Soyons au cœur de notre relance" avec 57 participantes, a eu lieu à Truro.

4

4 rencontres du Bureau de direction, dont une en présentiel

5

5 rencontres du Conseil d'administration, dont deux en présentiel

Planification stratégique :

- La FFANE a travaillé à la révision de sa planification stratégique pour la période 2023-2028, en collaboration avec une firme de consultation.
- 3 rencontres de travail avec le C.A
- 1 tournée de consultations provinciales dans 8 régions acadiennes (12 rencontres et 130 femmes touchées)
- Réception du nouveau plan stratégique par le C.A le 27 novembre 2022. En attente d'adoption à l'AGA 2022-2023

Sommet des femmes – Congrès mondial acadien 2024 :

- 3 rencontres virtuelles du Comité pour le Sommet des femmes 2024 ;
- Participation à l'embauche de la Responsable du Sommet des femmes 2024, Jeannine Riant ;
- 1 groupe focus en personne dans la région de Clare les 14 et 15 janvier 2023 (45 participantes).

Reconnaissance, sensibilisation et revendication :

- Remise du Certificat de mérite Denise Samson à Mme Jean d'Entremont, et à Mme Andréane Gagnon dans la catégorie « Jeune femme »
- Remise de 9 Certificats de reconnaissance régionale à des bénévoles en régions
- Envoi de 12 lettres de reconnaissance à des femmes qui se sont démarquées par leurs accomplissements
- Dépôt du mémoire Un budget inclusif et équitable dans le cadre des consultations pré-budgétaires du gouvernement de la Nouvelle-Écosse et d'une lettre à Finance Canada pour les consultations du budget fédéral.
- Envoi de 14 lettres d'appel à différents MP et MLA pour sensibiliser à la lutte contre le trafic humain.
- 29 entrevues aux radios provinciales et communautaires et parution de 16 articles dans différents journaux (LeCourrier de la Nouvelle-Écosse, Le magazine national PrésentEs, Halifax Examiner, etc)







Patrimoine canadien :

- Soutien à l'organisation de 72 activités culturelles et sociales par nos regroupements membres en région, sur des thèmes variés (leadership des jeunes femmes, répit pour les personnes aidantes, levées de fonds pour les maisons de transition, accès aux services en français, etc).



Femmes et Égalité des Genres Canada :

La FFANE bénéficie du soutien financier de FEGC dans deux projets :

- « Filles et femmes en action : Renforcer nos capacités »

Voir le rapport du projet à la page 24.

- « Relance féministe solidaire en Nouvelle-Écosse »

Voir le rapport du projet à la page 28.

L'Alliance des femmes de la francophonie canadienne :

Projets en partenariat avec l'AFFC, organisme porte-parole des femmes francophones et acadiennes au Canada :

- Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones.

Voir le rapport du projet à la page 32.

- Intégration des nouvelles arrivantes francophones.

Voir le rapport du projet à la page 37.

Premier forum sur le masculinisme et la francophobie (sept. 2022 à Ottawa)

- Premier forum national sur les personnes aidantes et congrès annuel de l'AFFC sur le thème « Lumière sur les travailleuses de l'ombre » (oct. 2022 à Ottawa)
- Table de concertation en matière de violences fondées sur le genre (janv. 2023 à Vancouver)
- Participation à huit (8) réunions de Table de concertation nationale des directions générales de l'AFFC, afin de favoriser le réseautage et le partage de bonne pratique au niveau national.

Conseil consultatif sur la condition féminine de la Nouvelle-Écosse :

- Collaboration pour l'organisation de 4 activités régionales dans le cadre des 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes (160 participantes au total).
- Collaboration pour l'organisation de nos activités de sensibilisation à l'équité salariale dans le cadre de la Journée internationale des femmes.
- Collaboration pour la révision du Guide ressources pour filles. La traduction et la mise en page sont complétées. Il reste à imprimer et distribuer les Guides.

Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse :

- Participation à 4 tables des directions générales ;
- Participation à l'AGA et au forum communautaire du 21 au 23 octobre 2023.

Justice Canada :

- 4 capsules d'intervention ont été enregistrées et publicisées pour sensibiliser le public à la réalité des survivantes de violences

Réseau immigration francophone Nouvelle-Écosse (RIFNÉ) :

- 5 rencontres du RIFNÉ ;
- Participation à la révision du plan stratégique du RIFNÉ.

Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse

Journée internationale des droits des femmes :

Organisation d'une Semaine des droits des femmes :

- Une mobilisation virtuelle pour l'équité salariale en partenariat avec l'AFFC et nos regroupements membres (environ 250 participantes et une quarantaine de photos) ;
- Un club de lecture féministe organisé par Femmes Action Halifax et Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse (20 participantes) ;
- L'atelier « Démystifier l'équité salariale » en partenariat avec la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick (13 participantes) ;
- Un quiz en ligne sur la condition féminine (61 répondant.e.s)
- Série de vignettes de quatre (4) femmes inspirantes de la Nouvelle-Écosse pour valoriser leurs accomplissements.

Rapport annuel : Association des Acadiennes de Argyle

Conseil d'administration :

Sandra d'Entremont
Présidente

Dolores Ann d'Entremont
Vice-Présidente

Jean d'Entremont
Présidente sortante

Donna LeBlanc
Secrétaire

Rolande d'Entremont
Trésorière

Cassie Amirault
Responsable du membership

Barbara d'Eon
Comité de collecte de fonds

Norma Amirault, Adeline Muise
Comité social

Chiffres de l'année :

5 ACTIVITÉS

275 PARTICIPANTES

5 activités organisées avec un total de 275 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- 5 Déc, 2022 - Soirée avec Wendolyn Brown, survivante du trafic sexuel. Wendolyn a fait une présentation très intéressante sur le commerce sexuel qui est un phénomène de plus en plus prononcé dans notre région et qui touche particulièrement les jeunes femmes. Il est important de faire de la sensibilisation à ce sujet.

- 16 fév. 2023 - Journée pour commémorer la St. Valentin et donner 4 certificats à des personnes aidantes. Cela a permis de divertir les femmes tout en honorant des personnes aidantes qui apportent beaucoup à notre société mais qui sont souvent oubliées.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Continuer le travail de sensibilisation contre le trafic sexuel
2. Honorer les personnes aidantes
3. Travailler pour l'équité salariale.





ARGYLE

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Rapport annuel : Association des Acadiennes de Chéticamp

Conseil d'administration :

Laurette Deveau
Présidente

Ginette Deveau
Trésorière

Marie Stella-Doucet
Secrétaire

Catherine Mae Aucoin

Géraldine Bourgeois

Claudette LeBlanc

Lucille Poirier

Anne-Marie-LeGrand
Représentante à la FFANE

Chiffres de l'année :

10 ACTIVITÉS

400 PARTICIPANTES

10 activités organisées avec un total de 400 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2021-22 :

- Activité « Thé de la reine », 27 septembre 2022 : pour honorer la reine Elizabeth II, 40 femmes se sont réunies pour partager un thé, écouter une présentation sur l'Angleterre par Valérie Kendall et un spectacle musical par Sylvia Lelièvre.

- Activité de Saint-Valentin, 14 février 2023 : 45 femmes se sont rassemblées pour écouter une présentation sur l'amour et ses bienfaits, ainsi qu'une introduction aux services offerts par la Pirouette. L'activité s'est terminé par une dégustation de fondue au chocolat.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Établir des règlements pour guider le regroupement.
2. Recruter de nouvelles membres et des membres du CA.





Rapport annuel : Association Madeleine LeBlanc (Clare)

Conseil d'administration :

Kaitlyn Comeau
Présidente

Betty-Ann German
Secrétaire et représentante à la FFANE

Lorraine Saulnier
Trésorière

Glenda Doucet-Boudreau
Présidente sortante

Elaine Maillet

Elise Comeau

Gail Doucet

Sophie Leblanc
Représentante jeunesse

Alexis Ashe
Représentante jeunesse

Chiffres de l'année :

10 ACTIVITÉS **300** PARTICIPANTES

10 activités organisées avec un total de 300 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- Le 14 novembre 2022 - La marche aux chandelles pour commémorer la tragédie de la Polytechnique et marquer les 16 jours d'activisme contre les violences faites aux femmes. 40 femmes se sont retrouvées pour une marche et écouter le discours de Betty-Ann German pour honorer les victimes et les survivantes, et encourager à l'action.

- Le 8 décembre 2022 - Le dîner de Noël avec conférencière Maryna Andrusenko - Noël en Ukraine. 50 personnes se sont rassemblées pour un souper de Noël et on apporté des dons pour des organismes locaux. Maryna Andrusenko a fait une présentation des célébrations de Noël en Ukraine.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Améliorer la visibilité de l'organisation pour recruter des nouvelles membres.





CLARE

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Association Madeleine LeBlanc

Rapport annuel : Femmes Action Halifax

F.A.H. FEMMES ACTION HALIFAX

Chiffres de l'année :

12 ACTIVITÉS **120** PARTICIPANTES

12 activités organisées avec un total de 120 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2021-22 :

- 24 octobre 2022 - L'activité phare de Femmes Action Halifax (Soirée peinture du Francofest) a encore été une réussite. En plus, nous avons pu remettre le certificat de reconnaissance locale à Louise d'Entremont, ce qui a rendu cette soirée réellement unique! Cette 3e édition, menée par l'artiste Estelle Thompson, fut sous le thème des sirènes et chaque participante a créé une œuvre unique et colorée.

- Mars 2023 - Notre Club de lecture féministe lancé en décembre 2022 a pris une envergure nationale pour le 8 mars 2023. Grâce au microfinancement des Rendez-vous de la francophonie, nous avons envoyé 100 copies du livre « Nous sommes tous des féministes » de Chimamanda Ngozi Adichie, à travers le pays ! Ensuite, la rencontre virtuelle du Club de lecture, le 8 mars, fut menée par Jeunes Femmes en Action Nouvelle-Écosse (JF-NÉ) afin de créer une soirée qui célèbre la diversité et les échanges intergénérationnels.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Nous souhaitons retravailler la structure de notre regroupement ; par exemple créer un CA ou structure similaire, afin de garantir une certaine stabilité et une distribution des tâches en fonction des forces de nos membres. Cela nous aidera aussi à offrir des activités plus diversifiées !





Rapport annuel : Club des Acadiennes de Pomquet

Conseil d'administration :

Lorraine Fennell
Présidente

Francine Clément-Fraser
Représentante Provinciale

Carol Doiron
Trésorière

Chiffres de l'année :

5 ACTIVITÉS **250** PARTICIPANTES

5 activités organisées avec un total de 250 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- Dimanche 20 novembre 2022 : « Célébration pour 2 volontaires extraordinaires »

- Lors de leur retraite après des décennies de services journaliers pour la Paroisse Sainte-Croix, les femmes de Pomquet ont décidé de faire une célébration pour reconnaitre la somme énorme de travail fournie par deux de leurs membres : Famie Landry et Lily VanBerkel. Comme beaucoup de femmes, leurs efforts allaient de soi sans aucune reconnaissance ou remerciement. La fête fut un grand succès. Une belle occasion de reconnaitre l'apport important de ces deux bénévoles qui malheureusement trop souvent, quand il s'agit de femmes passe sous silence.

- 8 mars 2023 : Rencontre pour la journée internationale des femmes.

- Projection du film « Une femme d'exception ». Goûter et discussion. Les femmes étaient très contentes de se retrouver après cette longue pandémie. Bonnes discussions.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Recruter jeunes membres.
2. Offrir plus de rencontres pour favoriser les échanges sur les défis que rencontrent les femmes aujourd'hui.





Rapport annuel : Association des femmes acadiennes de Richmond

Conseil d'administration :

Magdalen Samson
Présidente

Odille Campbell
Vice-Présidente

Lucie Sansom
Secrétaire

Viola Boudreau
Trésorière

Chiffres de l'année :

15 ACTIVITÉS

300 PARTICIPANTES

15 activités organisées (incluant plusieurs activités intergénérationnelles) qui ont touchées plus de 300 personnes

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- #ECHO8MARS, le 8 mars 2023 : près d'une soixantaine de participantes se sont rassemblées pour la marche, un dîner et un "mini" spectacle. Pour plusieurs raisons nous avons beaucoup apprécié ce beau moment de rassemblement : La nourriture délicieuse préparée par Lucille Samson, la musique composée et interprétée pour la première fois par deux jeunes filles locales et talentueuses et l'occasion d'honorer notre bénévole de l'année.

- Commémoration des victimes de la Polytechnique, le 12 décembre 2022 : nous avons fabriqué des anges mauves pour orner un arbre de Noël. Nous avons mangé un délicieux déjeuner. Cette activité est une tradition pour les femmes de Richmond, c'est une occasion d'être ensemble pour commémorer et sensibiliser à la violence, et aussi une occasion de célébrer un peu ensemble avant Noel avec un bon déjeuner.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Se rendre en visite à Pomquet, Chéticamp ou Sydney et/ou les avoir chez nous pour des activités inter-régionales.



Rapport annuel : Association des femmes acadiennes de Sydney

Conseil d'administration :

Jorelle Owoundi-Tsogo
Représentante provinciale

Rosine Ouandji
Représentante provinciale par intérim

Carol Doiron
Facilitatrice régionale

Chiffres de l'année :

10 ACTIVITÉS **150** PARTICIPANTES

10 activités organisées avec un total de 150 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- Potluck multiculturel, 17 juin 2022 : Cette activité a rassemblé plusieurs familles de divers horizons. Le but de cette activité était de créer un espace de réseautage pour les nouvelles arrivantes à Sydney.

- Foire aux présentations pour le mois du patrimoine africain, 26 février 2023 : le regroupement a organisé un moment très spécial avec des femmes de différents secteurs d'activité qui ont partagé des témoignages très édifiants. Toutes les personnes présentes ont été très touchées par les témoignages des femmes noires dans la communauté.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Faire sortir plus de femmes de l'isolation en proposant des activités qui les motiveront à sortir ;
2. Faire des activités à l'extérieur.

Entre-Nous Mesdames





Rapport annuel : Association des Acadiennes de Truro

F.A.H. FEMMES ACTION HALIFAX

Chiffres de l'année :

16 ACTIVITÉS **160** PARTICIPANTES

16 activités organisées avec un total de 160 participantes

Activités dont elles sont les plus fières en 2021-22 :

- Ensemble pour une communauté francophone : entre 6 et 12 mamans se sont retrouvées pour cinq sessions de socialisation en français pour développer leurs compétences en français dans un cadre sans jugement et favoriser l'utilisation du français dans la communauté.

- Nos activités avec les aînées sont très appréciées, comme des recettes acadiennes (fricot, oignons salés) ou des activités de répit et mieux-être.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Offrir des activités intergénérationnelles qui rapprochent les mamans, les aînées et les jeunes.





Rapport annuel : Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse (JF-NÉ)

Conseil d'administration :

Sophie Gallant
Présidente

Sophie LeBlanc
Vice-Présidente

Daphnée de Lamirande
Secrétaire

Alexis Ashe
Responsable des médias sociaux

Maëllys Jonzo
Trésorière

Keyaunna Boudreau-Landry

Grace Boyd

Seryne Ould Rabah

Aya Ghozlani

Andréane Gagnon

Anna-Rose Plamondon

Chiffres de l'année :

5 ACTIVITÉS **50** PARTICIPANTES

5 activités. De 15 à 50 participantes, moyenne de 25.

Activités dont elles sont les plus fières en 2022-23 :

- Pendant l'AGA de la FFANE le 4 juin 2022, nous avons visionné la vidéo « Redéfinir le féminisme » suivi d'une activité. Les discussions qui ont émergé de ces dernières ont été un moment clé pour les membres puisqu'elles ont surligné les différents parcours de chaque individu et l'importance de chacune de nos histoires.

- Le 8 mars 2023, le comité a collaboré avec Femmes Action Halifax pour faciliter un club de lecture. Cette activité a été un grand succès étant donné le grand nombre de participants et de rétroactions positives. C'était incroyable de voir une multitude de personnes de différents vécus, âges et genres se réunir pour parler du féminisme. Cela a été très intéressant de voir à quel point nos différences n'ont pas d'importance, nous sommes tous ensemble pour démanteler la discrimination à l'égard féminine.

Objectifs pour l'année prochaine :

1. Le comité jeunesse tient à souligner l'importance de continuer à unifier les jeunes Acadiennes et Francophones ainsi qu'élargir nos frontières pour inclure l'intersectionnalité du féminisme. L'union fait la force du changement vers une société plus équitable et sécuritaire pour tou.te.s.





NS

FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

JEUNES FEMMES EN ACTION N.-É.
JF-N.É.

Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

Titre du projet : Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

Dates du projet : 2019 à 2023

Coordinatrice du projet : Claire Gabriot

Introduction : Le projet « Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action » est un projet de portée provinciale qui bénéficie du soutien financier de Femmes et Égalité des Genres Canada. Le but de ce projet est de renforcer les capacités organisationnelles de la FFANE en investissant dans le leadership des jeunes femmes et en sensibilisant à la prospérité économique des femmes.

Ce projet comporte 5 volets.

Bilan global du projet depuis 2019 :

Volet 1 — Renforcement de la gouvernance, de l'équipe et des regroupements membres.

- Soutien à l'organisation de trois AGA (dont une en personne et deux en virtuelles) et à l'organisation de trois rencontres provinciales en personne ;
- Révision et adoption d'une nouvelle Constitution en février 2022 ;
- Création des postes de facilitatrices régionales pour apporter un soutien logistique aux regroupements membres ;
- Adoption du Code canadien du bénévolat pour offrir un cadre d'engagement bénévole sécuritaire et valorisant.
- Révision de la planification stratégique 2023-2028 et création d'un plan d'action combiné; 11 formations offertes au Conseil d'administration et aux employées ;
- 37 activités organisées par les regroupements membres avec l'aide des facilitatrices régionales* ;
- 6 micro-subventions obtenues à travers ce projet pour des activités ponctuelles.

* À mettre à jour avec les chiffres au 31 mars 2023.

Titre du projet : Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

Volet 2 — Étude sur les besoins des femmes d'expression française de la N-É

- En partenariat avec l'Université Sainte-Anne
- Inclut la lentille ACS+ (Analyse Comparative entre les Sexes+)
- 260 répondantes à l'étude ; Printemps 2021, passation d'un questionnaire en ligne (214 répondant.e.s)
- 64 personnes ont assisté à la présentation des résultats en virtuel en septembre 2021 ;
- Novembre 2021, finalisation et publication du rapport papier

Volet 3 — Développement d'un comité jeunesse « Jeunes femmes en action – Nouvelle-Écosse » (JF-NÉ)

- Entre 10 et 15 membres chaque année
- 34 réunions virtuelles du comité jeunesse au total
- 8 activités jeunesse organisées par le comité
- 2 tournées provinciales dans les écoles pour faire la promotion du comité
- Août 2022, publication des résultats du sondage jeunesse circulé dans les écoles du CSAP (122 répondantes)

Titre du projet : Renforcer nos capacités : Filles et femmes en action

Volet 4 — Sensibilisation à la prospérité économique des femmes

- Création d'une entreprise sociale par le comité jeunesse JF-NÉ
- Collaboration avec différents partenaires locaux pour la création de l'entreprise (CDÉNÉ, Sylvie Boulianne Design, No Wave Ecommerce Agency)
- Vente de 300 agendas scolaires bilingues adaptés aux besoins des jeunes femmes
- 4 765,00 $ de profits, dont 900$ ont été donné à la Transition House Association of Nova Scotia, une association de coordination des maisons de transition qui viennent en aide aux femmes survivantes de violences. Le reste des profits va être utilisé pour l'organisation d'activités de leadership jeunesse.

Volet 5 — Amélioration de la visibilité de la FFANE dans la communauté

- Création d'une infolettre mensuelle, et de comptes Twitter et Instagram
- Mise sur pied de plans de communications mensuels sur les réseaux sociaux
- 43 entrevues aux radios provinciales et communautaires*
- 12 articles dans le Courrier de la Nouvelle-Écosse*
- Renforcement de nos partenariats stratégiques avec le CSAP, le CDÉNÉ, le CJP, l'Université Sainte-Anne, le Conseil consultatif pour la condition féminine Nouvelle-Écosse et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne, entre autres.

* À mettre à jour avec les chiffres au 31 mars 2023.

Projet : Relance féministe solidaire en N-É

Points saillants :

2 rencontres du comité aviseur pour appuyer l'identification des enjeux spécifiques et du travail en continu de collaboration :

1. Post-AGA de la FFANE – révision du plan d'action pour le projet et la mise en place du Plan de Relance.
2. Pendant la campagne de sensibilisation – retours du comité, pistes à suivre et importantes à souligner, discussion autour des financements, collaborations



« C'EST EN TRAVAILLANT EN COMMUNAUTÉ QU'ON PEUT ARRIVER À UNE NOUVELLE-ÉCOSSE PLUS SOLIDAIRE, INCLUSIVE ET ÉQUITABLE!

Projet : Relance féministe solidaire en N-É

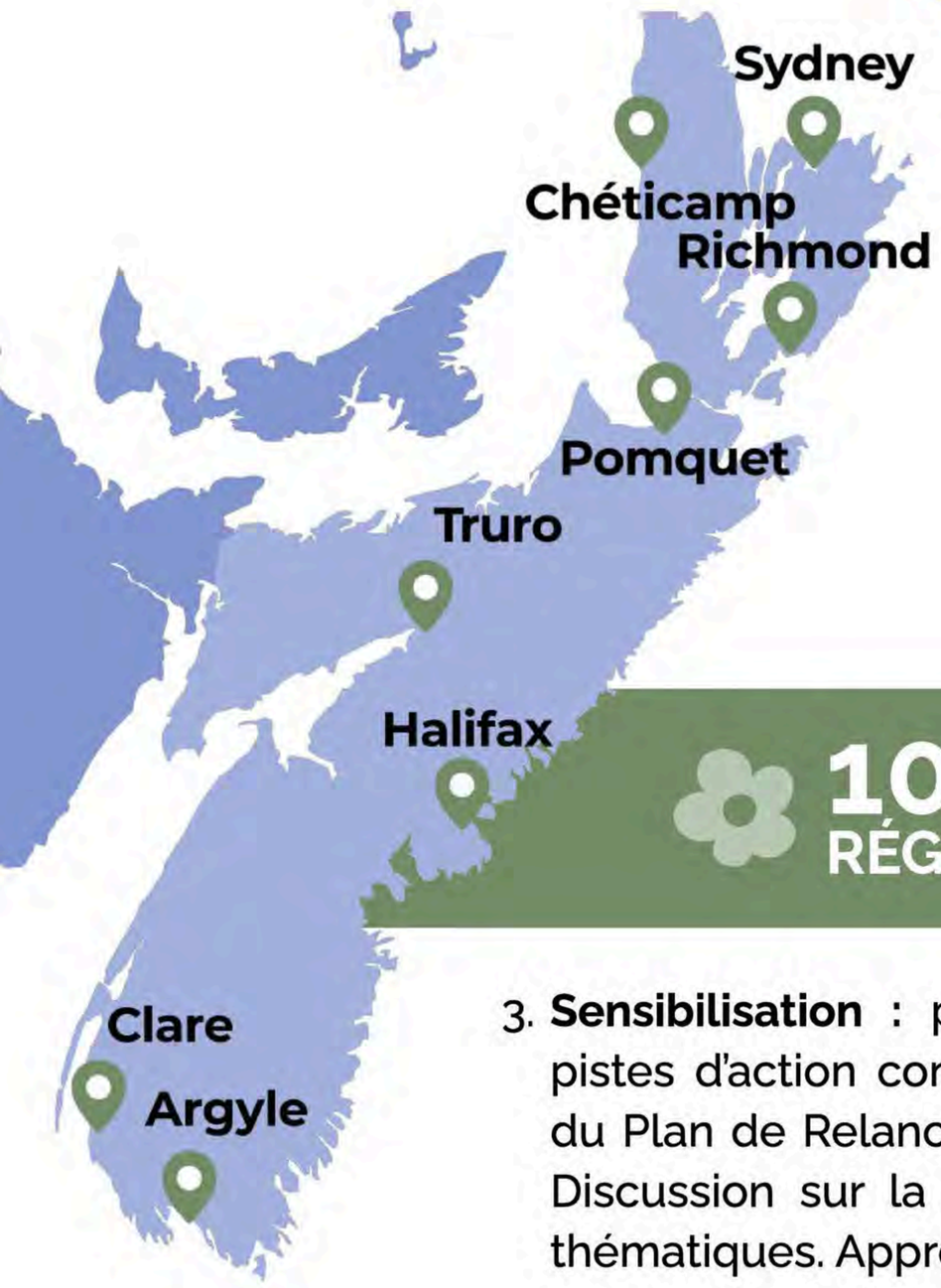
Autres partenariats :

1. Présentation pendant l'AGA de la FFANE : 65 femmes représentantes d'un bout à l'autre de la province ont aidé à prioriser les actions.

2. Présentation des recommandations et pistes d'actions du PdR : 3 partenaires anglophones, Ville de Truro, centres communautaires, partenaires de l'écosystème francophone au niveau provincial, membres de l'équipe du CDÉNÉ.

3. Développement d'avenues potentielles de financement.

Tournées provinciales :



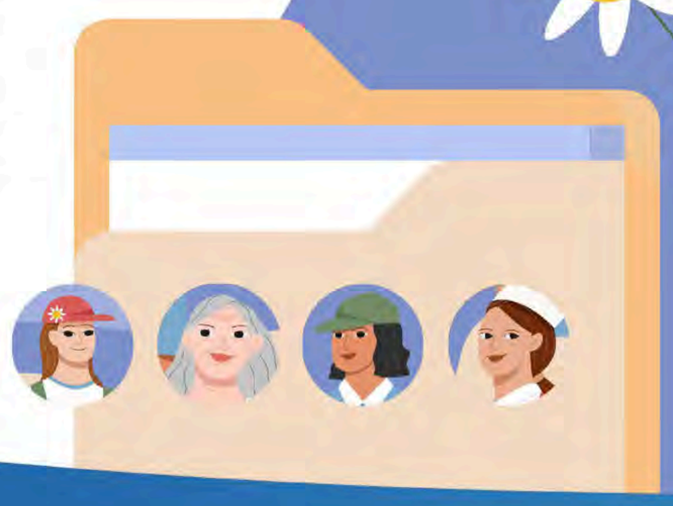
1. Dans **10 régions** (Argyle, Chéticamp, Clare, Halifax, Pomquet, Richmond, Rive-Sud, Sydney, Truro et la Vallée), en plus de virtuellement et avec le comité jeunesse.

2. **Consultation :** discuter des besoins, pistes de solutions, recommandations et priorités des femmes sur le terrain pour les instances décisionnelles, les organismes de l'écosystème francophone pour soutenir leur épanouissement professionnel. approximativement **140 participantes.**

10 RÉGIONS

150 PARTICIPANTES

3. **Sensibilisation :** présentation des recommandations, pistes d'action concrètes et de la possibilité de levier du Plan de Relance, des choses à venir dans le projet. Discussion sur la mise en place et l'importance des thématiques. Approximativement **150 participantes.**



Projet : Relance féministe solidaire en N-É

Campagne de sensibilisation

1. Réseaux sociaux, communiqués, brochures, macarons, courriels.

2. Dissémination du plan francophone : 3 entrevues radio, atteint plus de 13 500 personnes sur Facebook !

3. Traduction du plan de relance en anglais, et mise en page/ lancement

13 500
personnes sur Facebook

Travail de revendication

1. Mémoire déposé auprès du gouvernement provincial lors des consultations pré-budgétaires, et disséminé sur nos réseaux sociaux par la suite

2. Thématique : transparence salariale, développement de matériaux en cours



FÉDÉRATION DES FEMMES ACADIENNES DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Projet PPDS-II

Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Projet PPDS-II – Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Rapport annuel : 2022-2023

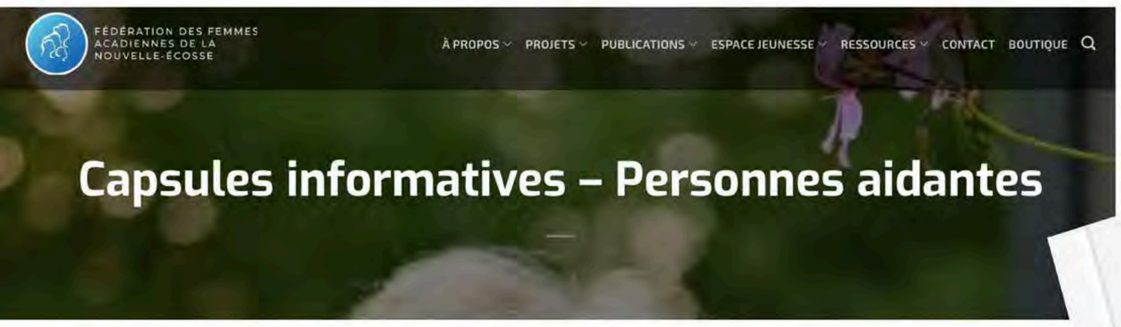
Une grande année pour le projet « Brisons l'isolement des personnes aidantes » ! Le projet s'est officiellement clos le 31 décembre 2022.

Entrevues avec des personnes aidantes vivant des réalités différentes :

- 5 différentes entrevues filmées et traduites en articles publiés dans le CNÉ et sur le site web de la FFANE.
- Compilation des entrevues dans un recueil (photos, biographies, articles), publication sur le site web et impression de **50 copies** distribuées à travers la province.

Partenariat avec Caregivers NS continué :

- Appui entre les deux organismes, lancement d'un groupe de soutien en français, promotion des autres activités
- Participation à leur AGA, inclusion des points de vue de la communauté francophone





Caregivers Nova Scotia

Projet PPDS-II – Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

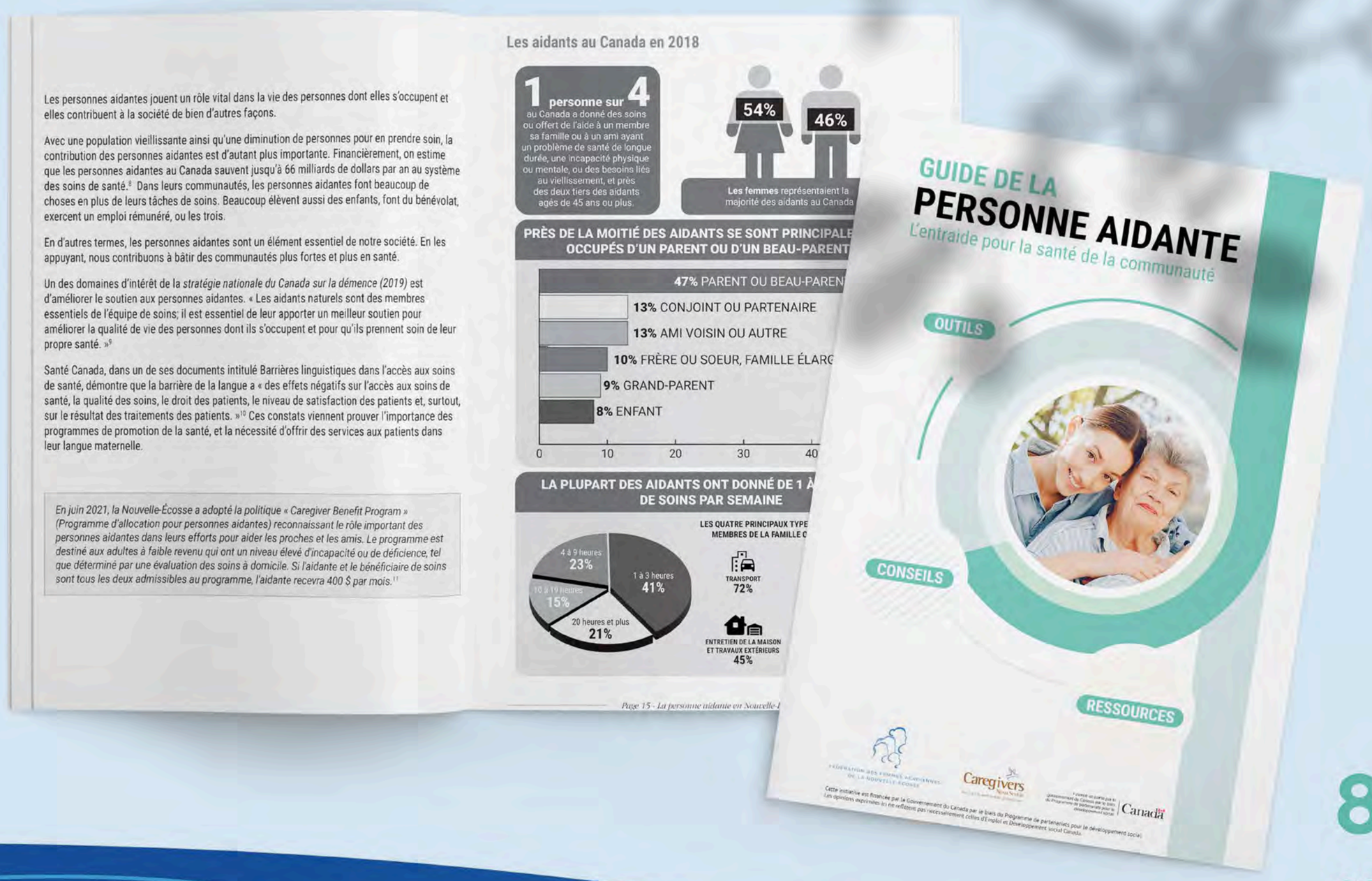
Guide pour les personnes aidantes adapté à la Nouvelle-Écosse :

- Ébauche finale et impression, avec le soutien de Caregivers Nova Scotia et financier de l'Office des affaires acadiennes de la Nouvelle-Écosse

- **350 copies** disséminées, puis ré-impression de **500 copies**. En cours de distribution

Semaine nationale des personnes aidantes 2022

- 4 au 8 avril 2022, partenariat avec l'AFFC



830 copies

Projet PPDS-II – Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Activités en région

- Argyle : 2 activités de reconnaissance des personnes aidantes (soirées avec certificats remis à 7 femmes au total)
- Halifax : session d'acupuncture répit
- Sydney : 1 soirée avec remise de certificats aux personnes aidantes
- Provincial : consultation provinciale avec le gouvernement et MSVU pour communiquer les besoins des personnes aidantes d'expression française

Capsules vidéo

- Être personne aidante en Nouvelle-Écosse, visionnée plus de 275 fois
- Services de Caregivers Nova Scotia, visionnée plus de 340 fois



Être une personne aidante en Nouvelle-Écosse

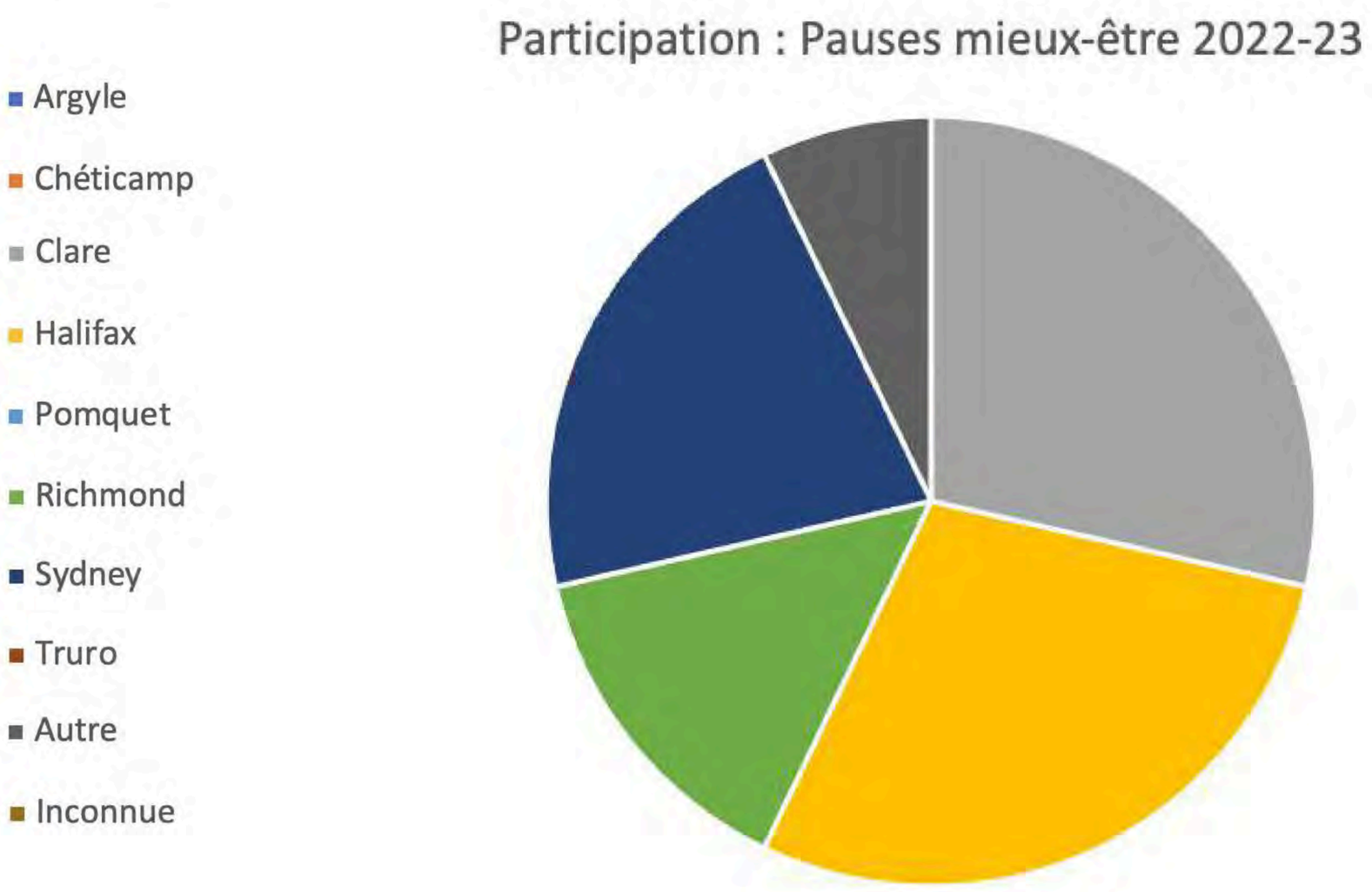
Projet PPDS-II – Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse

Formation en accompagnement dans le deuil

- Session d'information pour la formation, 23 participantes
- Demande déposée auprès du Fonds de mieux-être pour présenter la formation dans la région de Clare, malheureusement pas n'a pas été retenue

Pauses mieux-être PA

- 3 pauses présentées (Deuil, PA de son enfant, gérer l'anxiété)
- 14 participantes



	Argyle	Chéticamp	Clare	Halifax	Pomquet	Richmond	Sydney	Truro	Autre	Inconnue	Total
2022-2023	0	0	4	4	0	2	3	0	1	0	14

Projet Intégration des nouvelles arrivantes francophones 2022-2023

Projet Intégration des nouvelles arrivantes francophones 2022-2023

2022-2023 – Troisième année du projet

Production par l'AFFC d'un Plan de renforcement des capacités

- Visant à rehausser les capacités des réseaux d'immigration francophone (RIF) et de leurs organisations membres à développer, diffuser et utiliser des outils tels que des politiques, des grilles d'analyse, des ressources portant sur l'ACS+ dans le domaine de l'immigration francophone dans les CFSM.

Activités et outils envisagées par le plan

- Former les services d'établissement et organismes communautaires à l'ACS+ dans le domaine de l'immigration.
- Diffuser le guide d'auto-évaluation sur l'inclusion, l'égalité des genres et la diversité dans les structures de gouvernance aux services d'établissement et organismes communautaires.
- Guider les organisations qui souhaiteraient employer ce guide.
- Livrer une formation sur le recrutement et l'intégration de femmes immigrantes aux instances décisionnelles des organisations de l'écosystème de l'immigration.
- Organiser des tables rondes donnant la parole aux femmes immigrantes sur différents thèmes choisis en fonction des particularités de l'immigration francophone dans la province.
- Livrer une formation d'introduction aux compétences interculturelles pour les organismes de la communauté

ACS+
ANALYSE COMPARATIVE ENTRE LES SEXES PLUS



Projet Intégration des nouvelles arrivantes francophones 2022-2023

Activités menées année 2022-2023

Formation ACS + :

- 3 employées de la FFANE formées

- Une formation en ACS+ livrée à 3 organismes : EANE, OAAF, Société Acadienne Sainte Croix

Activités :

- Atelier : « Droits au travail : harcèlement, discrimination et ressources », tenu le jeudi 17 février de 19h à 20h (en partenariat avec AJEFNE) – 5 participantes

- Atelier : « De la bienveillance et une intégration réussie dès votre premier emploi » qui s'est tenu le mercredi 9 novembre 2022, en présentation, partenariat avec AJEFNE) – 6 participantes

- Table ronde virtuelle sous le thème « La vie immigrante » le 13 octobre 2022 - 24 participantes (en partenariat avec IFNE)

- Table ronde virtuelle sous le thème « l'avenir est équitable » le jeudi 23 mars 2023, (en partenariat avec FPANE, RANE, RSNE) – 5 participantes

Diffusion de la nouvelle version du guide santé des nouveaux arrivants développée par RSNE.

À venir 2023-2024

- Livraison d'une formation en ACS+ aux services d'établissements et organismes communautaires

- Livraison d'une formation sur les référents culturels

- Organisation de deux tables rondes thématiques

- Diffusion du guide d'autoévaluation de l'inclusion et de l'égalité des genres dans les instances décisionnelles

- Appropriation et diffusion du Guide pratique **Immigration francophone dans les CFSM Des outils pour des programmes sensibles au genre**

- Création d'une communauté de pratique sur la prise en compte du genre avec une lentille intersectionnelle

- Rencontres de la communauté de pratique

Projet :

Ma municipalité, j'y suis engagée !

Projet : Ma municipalité, j'y suis engagée !

Dates du projet : septembre 2022 à juin 2023

Introduction

Le projet « Ma municipalité, j'y suis engagée ! » est un projet de portée provinciale mené conjointement avec la Nova Scotia Federation of Municipalities (NSFM) et qui bénéficie du soutien financier de la Fédération des municipalités canadiennes. Le but de ce projet est d'outiller les femmes d'expression française au leadership politique, en particulier dans le contexte municipal.

Coordinatrices du projet

Claire Gabriot

Élizabeth Vickers-Drennan

Points saillants :

- Passation d'un sondage en ligne sur l'accessibilité aux services en français dans les municipalités membres de la NSFM.
- Traduction de l'École de campagne pour femmes, développée par le Conseil consultatif sur la condition féminine, septembre 2022. Cette École de campagne inclut 6 modules qui sont accessibles gratuitement sur le site de CCCFNÉ et de la FFANE.
- Recrutement de 16 participantes pour participer à l'École de campagne pour femmes.
- Recrutement de 3 conseillères municipales (Juliana Barnard à Truro, Nadine Comeau à Clare et Josée Rioux-Walker à Grand-Sault, N-B) pour intervenir en tant que mentores
- Organisation de 5 sessions de mentorat de février à juin 2023 favorisant la compréhension des modules et le partage d'expertise entre les conseillères municipales et les participantes.

À venir :

- Il reste encore 2 sessions de mentorat.
- Passation d'un questionnaire de satisfaction aux participantes.

Projet :
Avançons ensemble

Avançons ensemble – Phase 1

En 2022, la FFANE a mené le projet « Avançons ensemble – Phase 1 », financé par l'Office des affaires acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. En novembre 2023, la FFANE débute le projet « Avançons ensemble – Phase 2 » qui bénéficie de nouveau de l'appui financer de l'OAAF.

1. Projet « Avançons ensemble – Phase 1 » (février à juin 2022)

La FFANE a entrepris un projet de « recherche communautaire » de quatre mois ayant comme but de valider auprès des acteurs communautaires du secteur de la violence familiale et de la francophonie acadienne, l'intégration « d'intervenante-pivot » dans ce système.

Actions prises :

- Un sondage éclair auprès des acteurs communautaires pour saisir l'état de la situation des services offerts aux femmes francophones en situation de violence.
- Recensement des écrits ayant trait au rôle « d'intervenante pivot »
- Une série de rencontres des acteurs communautaires pour présenter la stratégie de l'intervenante pivot.
- Rédaction et traduction d'un rapport final présentant les conclusions de la recherche communautaire.

Conclusion : Plutôt qu'une intervenante pivot, l'analyse des données a permis de préciser les besoins et de confirmer la nécessité d'une agente de liaison communautaire pour assurer la sensibilisation et la promotion des services qui existent en présentiel dans la communauté.

2. Projet « Avançons ensemble – Phase 2 » (novembre 2022 à mars 2023)

Cette deuxième phase vise l'élaboration d'un plan de mise en œuvre du poste d'agente de liaisons communautaire, afin de répondre aux besoins des femmes acadiennes et francophones en situation de violence conjugale.

Actions à mettre en œuvre :

- Organisation de consultations auprès de Family Services of Nova Scotia et du Tri-County Women's Centre pour confirmer leur intérêt, identifier leur rôle en tant que ressource et confirmer quel organisme hébergerait la ressource.

- Développement d'une description de poste, d'un budget d'opération, d'un plan de communications et identification des possibilités de financement pour la mise en place de ce poste.

- Remise d'un rapport final qui pourra servir comme demande de financement pour l'obtention d'un budget d'opération permanent.

Rapport annuel
2022-2023













Nova Scotia Advisory Council on the Status of Women

Conseil consultatif sur la condition féminine de la Nouvelle-Écosse

Caregivers Nova Scotia

ALLIANCE DES FEMMES DE LA FRANCOPHONIE CANADIENNE

FANE Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse

réseau santé NOUVELLE-ÉCOSSE

Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse

FONDÉE • 1983

Financé par le gouvernement du Canada

Funded by the Government of Canada

Canada