

Plan stratégique

2019-2022

Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse

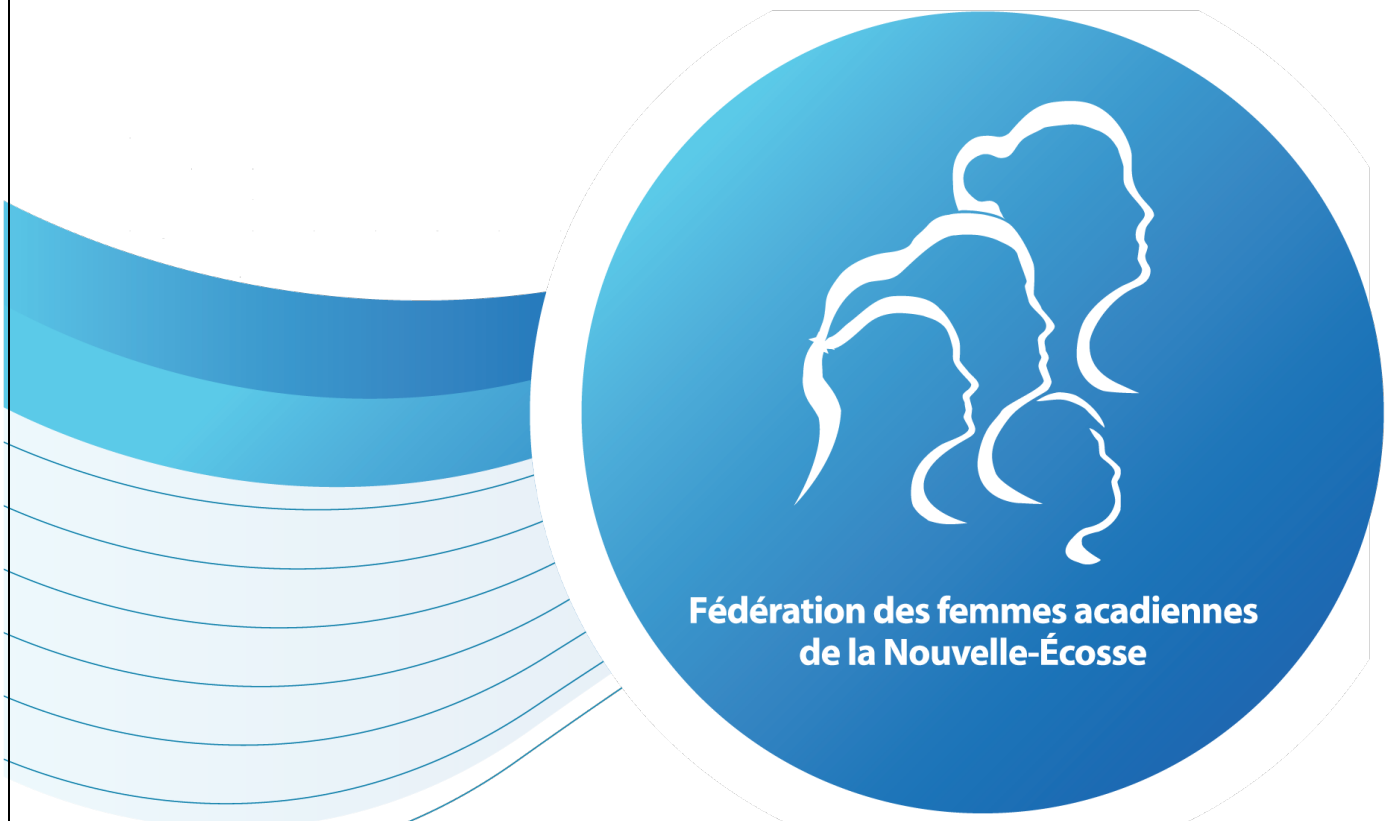


Table des matières

Introduction et méthodologie	3
Aperçu de la FFANE	3
La vision	4
La mission	4
Analyse de l'environnement	5
Les forces de la FFANE	5
Les améliorations souhaitées	5
Axes stratégique et objectifs	7
Axe stratégique A	8
Axe stratégique B	9
Axe stratégique C	10

Le document suivant a été préparé par :

VH Consultants
17 ch. Pont Odilon, Petit Tracadie, N.-B. E1X 3P8
Vanessa Haché Breau, consultante principale
vanessa@vanessahache.com
www.vanessahache.com

**Veuillez noter que l'utilisation du masculin dans le présent texte ne se veut en aucun cas discriminatoire et a seulement pour but d'alléger le texte.*

Introduction et méthodologie

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse a lancé, au printemps 2019, un exercice de planification stratégique pour raviver ses objectifs, accroître sa capacité organisationnelle et relancer un plan d'action basé sur son mandat et ses nouvelles priorités. La FFANE a fait l'embauche de la firme VH Consultants pour l'accompagner dans cet exercice.

Dans le cadre de ce projet, la méthodologie suivante a été utilisée :

- Discussion initiale avec la direction de la FFANE ;
- Rencontre du conseil d'administration et de représentantes des régions pour faire une activité de planification stratégique, le 30 mars 2019 ;
- Remise de l'ébauche de la planification stratégique en avril 2019 ;
- Présentation de la planification stratégique aux membres à l'assemblée générale annuelle en mai 2019 et animation d'un exercice pour aligner les actions nécessaires pour atteindre la stratégie ;
- Remise du plan d'action en juin 2019.

Un plan stratégique, c'est la carte routière qui indique comment l'organisation compte atteindre sa vision et exécuter sa stratégie. Il présente les buts que souhaite atteindre l'organisation et la procédure choisie pour les accomplir. Il inclut toutes les dimensions de l'organisation, chaque département relie ses actions et ses projets à la stratégie globale. Le plan stratégique est constamment en mouvement ; il évolue en fonction des besoins de l'organisme et de sa clientèle. Il est nécessaire pour toute organisation d'avoir un plan stratégique et d'être en mesure de l'utiliser à chaque jour. Il aide les gestionnaires et aussi les employés à mieux comprendre la stratégie de l'organisation ainsi qu'à éclaircir les priorités et s'assurer que les ressources soient maximisées.

Aperçu de la FFANE

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse est un regroupement de femmes acadiennes et francophones de la province qui voit aux intérêts des acadiennes et femmes francophones de la Nouvelle-Écosse par son mandat :

- Encourager la participation stratégique des femmes acadiennes et francophones dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques ;
- Favoriser le regroupement des femmes acadiennes et francophones ;
- Offrir des services de soutien aux organismes membres ;
- Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des femmes acadiennes et francophones ;
- Établir des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux ;
- Valoriser la contribution des femmes acadiennes et francophones de la province ;
- Agir à titre de porte-parole des femmes acadiennes et francophones aux niveaux provincial et fédéral ;
- Promouvoir la langue française et la culture acadienne.

La vision

La vision est la capacité à avoir une image claire de ses buts et de ses résultats désirés. La vision indique où l'organisation veut se rendre. Elle doit être audacieuse, représenter un rêve que l'organisation tente d'accomplir et être une prévision de ce que le futur peut ressembler pour l'organisation, sa clientèle et la communauté.

Vision actuelle :

Les Acadiennes de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société

Proposition d'énoncé de vision :

Les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société

La mission

La mission est la façon que l'organisation utilisera pour atteindre sa vision. Elle représente la raison d'être de l'organisation. La mission explique ce que l'organisation désire que les autres retiennent de son mandat. Elle doit être motivante et inspirante pour l'équipe employée à la municipalité, pour le conseil municipal ainsi que pour toute la communauté.

Mission actuelle :

Promouvoir le développement du plein potentiel de la femme acadienne de la province

Proposition d'énoncé de mission :

Promouvoir le développement du plein potentiel de la femme acadienne et francophone de la province

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse s'appuie également sur des valeurs de travail, lesquelles sont énumérées dans les statuts et règlements de l'organisme.

Analyse de l'environnement

L'analyse suivante présente les forces, les faiblesses, les opportunités, les défis et les enjeux entourant la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse.

Les forces de la FFANE

Cette section fait état des forces internes de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse et présente les avantages qu'elle apporte à la communauté et évalue sa pertinence et sa raison d'être. Toute organisation doit reconnaître ses forces et miser son succès sur celles-ci. Cette section démontre aussi les opportunités disponibles à l'extérieur de la gestion de l'organisme, soit dans la communauté ou dans les régions membres de la FFANE. Elle fait état des besoins des clients et de la communauté ainsi que des ressources nécessaires qui manquent présentement dans le secteur d'activités ou dans les régions.

- La FFANE regroupe huit associations membres au sein desquels plus de 300 femmes participent.
- Le réseau des femmes de la FFANE est très efficace et le réseautage entre les membres et entre les régions est rapide.
- Les femmes qui s'engagent dans l'organisme sont dévouées et convaincues ; elles projettent un visage féminin persévérant et résilient. Ce sont des bénévoles très impliquées.
- La FFANE implique davantage les jeunes femmes ainsi que les migrantes, immigrantes et de nouvelles arrivantes, et s'ouvre ainsi à la francophonie diversifiée du territoire provincial.
- La FFANE célèbre, en 2019, son 36e anniversaire ce qui démontre sa solidité et son adaptabilité pour répondre aux besoins des femmes.
- La FFANE permet à son réseau de membres de participer aux instances décisionnelles de l'organisation.

Les améliorations souhaitées

Cette section prend en considération les faiblesses, les défis ainsi que les difficultés de la gestion et le manque de ressources de l'organisation afin d'y soulever les améliorations souhaitées. Cette section présente aussi les éléments qui menacent l'environnement, soit les défis connus dans l'environnement externe, l'évolution dans les années à venir et les obstacles qui pourraient empêcher la communauté de profiter des services de l'organisme.

- La FFANE doit diversifier ses membres en laissant une place aux jeunes femmes, aux migrantes, aux immigrantes ainsi qu'aux nouvelles arrivantes. La FFANE devrait mettre sur pied des services reflétant les intérêts de la nouvelle clientèle souhaitée.
- La FFANE a besoin de financement stable et adéquat, permettant l'embauche de personnel supplémentaire pour collaborer aux dossiers courants et à venir, notamment pour permettre le

maintien des regroupements membres en région en améliorant les services offerts en plus de permettre une plus grande place aux jeunes ainsi qu'aux migrantes, immigrantes et nouvelles arrivantes.

- La FFANE doit continuer de s'investir dans la cause des besoins des personnes aidantes. Celles-ci nécessitent de l'aide pour prendre soin de leur proche. Des services de répit en français et des activités appropriées pour ces personnes sont nécessaires, car l'isolement social touche beaucoup de femmes aidantes partout dans la province.
- La FFANE fait de la sensibilisation publique sur l'équité des genres et des sexes au niveau personnel, social, économique et politique. Même si la situation s'améliore constamment, il est nécessaire de poursuivre la sensibilisation pour l'atteinte de l'équité salariale et une diversité des genres et des sexes au sein des organismes gouvernementaux et communautaires.
- La FFANE appuie les démarches de sensibilisation publique revendiquant les droits des acadiens et francophone de la province. La question de l'accessibilité des services en français est toujours d'actualité et touche grandement la clientèle de la FFANE.

Axes stratégique et objectifs

Les idées et les commentaires récoltés durant le processus ont permis d'élaborer des buts et des objectifs stratégiques qui aligneront la stratégie 2019-2024. Dans cette section, nous présentons les axes stratégiques pour les prochaines années, qui alignent les actions vers des objectifs précis. Les buts stratégiques et les objectifs sont regroupés sous trois axes stratégiques :

Axe stratégique A Les femmes ont accès à de meilleurs services en français dans le respect de leur culture et ces services permettent l'avancement de la condition féminine

Axe stratégique B La FFANE assure l'augmentation de ses capacités organisationnelles

Axe stratégique C Les femmes acadiennes et francophones sont solidaires et ont un grand impact au niveau local, provincial et national

Les objectifs sont accompagnés d'exemples d'activités qui seront davantage élaborées dans le plan d'action accompagnant le plan stratégique.

Axe stratégique A : Les femmes ont accès à de meilleurs services en français dans le respect de leur culture et ces services permettent l'avancement de la condition féminine

Objectifs	Moyens / activités
Sensibiliser et revendiquer les droits des femmes acadiennes et francophones au niveau provincial et national, notamment pour de meilleurs services en français	Partager les réalités et les besoins des femmes acadiennes et francophones à ses partenaires et à la communauté.
	Représenter les femmes acadiennes et francophones auprès du réseau associatif francophone de la province
	Représenter les femmes acadiennes et francophones auprès des regroupements régional et national de femmes
Reconnaître les femmes acadiennes et francophones de la province	Remettre chaque année la certification Denise Samson, pour reconnaître une femme acadienne ou francophone au niveau provincial.
	Remettre chaque année des certificats de reconnaissance régional à des femmes acadiennes et francophones des huit régions membres
Analyser et partager les réalités et les besoins des femmes acadiennes et francophones	Réaliser un documentaire pour souligner la vision du féminisme de nos membres et l'avancement des femmes dans le cadre du 50e anniversaire de la Loi sur les langues officielles
	Réaliser une étude sur les besoins et réalités des femmes acadiennes et francophones de la province basée sur l'ACS+ et partager les résultats à la communauté
	Échanger avec des jeunes femmes, des femmes migrantes, immigrantes et nouvellement arrivées pour connaître leurs besoins de représentation

Axe stratégique B : La FFANE assure l'augmentation de ses capacités organisationnelles

Objectifs	Moyens / activités
Assurer la relève et diversifier les membres et les activités de la FFANE	Développer des initiatives pour impliquer davantage les jeunes femmes
	Encadrer des jeunes femmes pour accroître leur participation dans la gestion et la gouvernance des organismes communautaires
	Développer des stratégies de recrutement des jeunes et immigrantes
	Être créatif dans l'organisation des activités pour faciliter l'accès des gens en région et des personnes aidantes
Renforcer ses partenariats stratégiques pour assurer la viabilité financière et la poursuite des projets	Proposer des projets pertinents et innovateurs pour obtenir du financement adéquat
	Faire du lobbying au sujet des dossiers pertinents des femmes
	Développer de nouveaux partenariats et renforcer ceux existants
Projeter une image forte et solide de la FFANE	Faire plus de visites en régions et participer aux échanges régionaux
	Développer un plan de communication approprié et solide pour l'organisme pour faire la promotion de nos services
	Participer activement au sein de comités pertinents et avec nos partenaires
	Développer un nouveau site web et de nouveaux outils promotionnels pour améliorer la visibilité de l'organisation
Accroître la capacité organisationnelle de l'organisme	Développer des outils et livrer des formations aux membres du conseil d'administration pour améliorer la gouvernance de l'organisation
	Développer un comité jeunesse et permettre à deux jeunes de siéger au conseil d'administration
	Augmenter son financement pour ajouter du personnel
	Créer des postes d'appui aux regroupements membres en région

Axe stratégique C : Les femmes acadiennes et francophones sont solidaires et ont un grand impact au niveau local, provincial et national

Objectifs	Moyens / activités
Augmenter l'accès à plus d'information dans des domaines spécifiques aux femmes	Organiser des formations sur le leadership et autres sujets pertinents
	Appuyer les associations membres dans l'organisation d'activités régionales
	Encourager les activités communes entre les régions
Favoriser l'épanouissement des femmes acadiennes et francophones	Représenter les besoins des personnes aidantes et développer des projets pour briser leur isolement
	Organiser des activités de réseautage, conférences et visites culturelles
Augmenter la participation des femmes dans les sphères sociales, politiques et économiques et environnementales	Permettre aux femmes membres de la FFANE de participer à des décisions à l'égard de la gouvernance de l'organisation en plus de participer à divers comités
	Organiser des activités dans le cadre de la journée internationale de la femme
	Participer au dossier de leadership des jeunes francophones en contexte minoritaires, FrancoZone et Mentoraction
	Participer au Sommet de la femme de la francophonie au CMA 2019, au forum de l'AFFC et de Condition féminine Canada