

PLANIFICATION STRATEGIQUE

2009
2014

Fédération des femmes
acadiennes de la
Nouvelle-Écosse



Vanessa Haché, consultante principale
536 rue Loraine
Tracadie-Sheila, Nouveau-Brunswick E1X 1A6
Téléphone : (506) 720-0150
Courriel : vanessahache@hotmail.com

*Veuillez noter que le terme femmes désigne les femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse dans le texte.

Introduction

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) vous présente sa planification stratégique 2009-2014.

Les objectifs de ce projet étaient de :

- Organiser une journée de travail avec les membres de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse pour la mise à jour de la planification stratégique de l'organisme ;
- Préparer un rapport comprenant les résultats de la journée de travail ainsi que les objectifs pour les prochaines cinq années.

La planification stratégique telle que présentée permettra au conseil d'administration, à la direction générale et aux organismes membres de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse d'aligner leurs activités selon des objectifs précis et une stratégie commune.

Aperçu de la FFANE

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse est un organisme sans but lucratif qui se compose de membres individuelles (250) et de cinq associations régionales nous venant des régions de Clare, Argyle, Pomquet, Richmond et Chéticamp. Ces associations régionales sont à leur tour composées de membres individuelles et de groupes membres pour la plupart.

Depuis sa fondation en 1983, (le 29 avril 1983). La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse s'est donnée comme mission la promotion, l'épanouissement, la défense des droits et la valorisation des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse et des femmes en général et est devenu la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse le 15 mai 2004 lors du Sommet des femmes 2004 en Nouvelle-Écosse organisé par la FFANE.

La FFANE représente les regroupements de femmes et ses membres auprès d'organismes provinciaux et nationaux, tels que le Conseil consultatif sur la condition féminine de la Nouvelle-Écosse, Femmes équité Atlantique et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne.

Mission de la FFANE

La mission de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse est de promouvoir le développement du plein potentiel de la femme acadienne de la province.

Vision de la FFANE

Les Acadiennes de la Nouvelle-Écosse sont épanouies et participent pleinement dans tous les secteurs de la société.

Mandat

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse accomplit sa mission en assumant le mandat suivant :

- a) Promouvoir les intérêts des Acadiennes de la Nouvelle-Écosse.
- b) Encourager la participation stratégique des Acadiennes dans toutes les sphères sociales, politiques et économiques.
- c) Favoriser le regroupement des Acadiennes.
- d) Offrir des services de soutien aux organismes membres.
- e) Favoriser l'établissement de programmes de formation à l'intention des Acadiennes.
- f) Établir des partenariats, des alliances stratégiques et des réseaux.
- g) Valoriser la contribution des Acadiennes de la province.
- h) Agir à titre de porte-parole des Acadiennes aux paliers provincial et national.
- i) Promouvoir la langue française et la culture acadienne.

Valeurs

Les valeurs suivantes servent de guide aux décisions, aux actions et aux comportements au sein de la Fédération :

Nous croyons en une société qui :

- a) Célèbre la diversité culturelle et linguistique.
- b) Développe le mieux-être socio-économique de toutes les femmes.
- c) S'assure que toute personne est à l'abri de la violence et de l'abus.
- d) Encourage la justice sociale fondée sur l'égalité et l'équité.

Nous croyons que les valeurs suivantes guident nos relations interpersonnelles :

- a) Le leadership et un travail d'équipe.
- b) Une approche de consensus et de concertation.
- c) Une communication fondée sur la confiance, le respect mutuel, l'ouverture d'esprit et l'intégrité.
- d) Une approche de soutien et de coopération face aux défis que les femmes doivent relever.

Analyse de l'environnement

L'analyse de l'environnement présente les aspects qui pourraient menacer la survie et le mieux-être des femmes acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse, les occasions qui se présentent à elles, ainsi que leurs forces et leurs faiblesses.

Menaces

Plusieurs facteurs menacent le mieux-être des femmes de la Nouvelle-Écosse. Le premier facteur est sûrement la situation géographique. Les régions francophones éloignées l'une de l'autre ne favorisent pas la communication et les échanges. Les femmes sont souvent isolées, entre les régions, mais également entre elles.

Les services offerts uniquement en anglais menacent l'accès à des ressources et des services en français dans les régions acadiennes. Les femmes sont souvent obligées d'utiliser des services en anglais ou des services éloignés de leur région, comme dans le cas de femmes violentées qui cherchent de l'aide auprès des maisons de transition ou des femmes âgées qui désirent obtenir une place dans un foyer de soin près de chez elle, dans leur langue. L'assimilation menace encore les régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse.

Les stéréotypes envers les femmes et les inégalités que celles-ci subissent sur le marché du travail et selon certaines lois gouvernementales ne favorisent pas le plein développement de leur potentiel. Il y a également un défi quant au recrutement de jeunes femmes pouvant assurer la relève au sein des organismes régionaux et de l'organisme provincial, la FFANE.

Occasions

Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse multiplie les efforts depuis quelques années dans le but d'augmenter l'accessibilité des services en français. Cette ouverture permet aux organismes de langue française d'obtenir plus facilement de l'appui gouvernemental lorsque vient le temps des demandes de fonds ou la réalisation de projets pour contrer l'assimilation.

Défis

Comme la plupart des organismes à but non lucratif, la FFANE doit composer avec des ressources financières et humaines limitées.

L'accès particulièrement difficile à des ressources bilingues amène les femmes à être de plus en plus innovatrices et créer les ressources nécessaires en français.

Forces

Les femmes de la Nouvelle-Écosse sont des personnes travaillantes, débrouillardes et déterminées. Puisqu'elles habitent dans des régions où l'économie est surtout centrée sur l'industrie des matières premières, telle que la pêche, les femmes sont habituées et capables de survivre malgré des situations économiques difficiles. Elles sont également présentes dans plusieurs domaines d'activités.

Avantage concurrentiel

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse représente un avantage concurrentiel considérable, soit celui de regrouper les femmes acadiennes et francophones de la province.

La Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse peut compter sur des membres de qualité ainsi que sur des organismes régionaux très solides. La FFANE permet à ses membres de combattre l'isolement, leur donne une voix provinciale et elle est un outil d'action politique auprès des instances gouvernementales.

Secteurs stratégiques

Les objectifs de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse sont répertoriés selon 3 secteurs stratégiques spécifiques :

- A : Favoriser le mieux-être et l'avancement des femmes
- B : Conscientiser les femmes et diffuser l'information
- C : Accroître la capacité organisationnelle de l'organisme

Secteur stratégique A : Favoriser le mieux-être et l'avancement des femmes

Analyse de la situation

Les femmes connaissent encore aujourd'hui certaines barrières pour ce qui est de l'accomplissement personnel, professionnel et relationnel. La FFANE a pour mandat d'aider les femmes à s'épanouir et à favoriser le développement de leur plein potentiel dans toutes les sphères d'activités.

Priorité stratégique #1

Les femmes administrent, s'impliquent et collaborent à l'avancement des questions d'importance pour les femmes et notre communauté

Objectif stratégique #1

Souligner les accomplissements et les réussites des femmes tout en motivant d'autres femmes à s'accomplir professionnellement et en société

Objectif stratégique #2

Sensibiliser la population et les gouvernements sur les questions d'importance pour les femmes

Objectif stratégique #3

Éduquer les jeunes sur l'histoire des femmes et les réussites de celles-ci

Actions stratégiques

Souligner les réussites des femmes de la province

Envoyer des lettres de félicitations aux femmes qui accomplissent une belle action, comme celles qui se présentent aux élections

Organiser diverses activités de sensibilisation aux questions d'importance pour les femmes auprès des représentants gouvernementaux

Organiser une activité de sensibilisation provinciale aux questions d'importance pour les jeunes femmes dans les régions et dans les écoles du CSAP

Priorité stratégique #2

Les besoins et les intérêts des femmes sont mieux représentés au sein des instances décisionnelles et dans des organismes de revendication des droits et des services

Objectif stratégique #1

Poursuite des partenariats avec les organismes défendant les droits des femmes

Actions stratégiques

Représenter les femmes dans différents comités et organismes défendant les droits des femmes et agissant envers l'avancement des femmes

Participer aux activités de regroupements des femmes aux niveaux atlantique et national

Priorité stratégique #3

Sensibiliser la population sur les différentes formes d'abus faits à l'endroit des femmes, prévenir les abus et aider les victimes d'abus

Objectif stratégique #1

Faciliter l'accès dans les maisons de transition aux femmes

Actions stratégiques

Exercer des pressions auprès des maisons de transition existantes pour qu'elles améliorent les services en français

Objectif stratégique #2

Sensibiliser la population, les responsables des maisons de transition et les gouvernements aux différentes formes d'abus à l'endroit des femmes

Établir des partenariats avec les maisons THANS

Siéger sur divers comités relatifs à la situation des femmes victimes d'abus

Effectuer une étude sur les besoins des femmes victimes d'abus

Utiliser les résultats de cette étude pour inciter les gouvernements et les maisons de transition à mettre sur pied des programmes permettant de répondre aux besoins des femmes victimes d'abus

Obtenir les fonds nécessaires pour subventionner une maison de transition francophone pour la province

Effectuer une étude pour établir un plan d'action en matière de violence familiale

Voir à la traduction de documents pertinents en matière d'abus et diffuser cette information

Organiser des sessions d'information préventives dans les écoles du CSAP

Obtenir un siège au conseil consultatif sur la violence familiale

Secteur stratégique B : Conscientiser les femmes et diffuser l'information

Analyse de la situation

Les femmes acadiennes et francophones étant concentrées dans des régions éloignées l'une de l'autre et avec moins d'accès à des services ou de l'information en français, celles-ci ne peuvent profiter d'un maximum de ressources. La FFANE se donne comme objectif de permettre aux femmes acadiennes francophones d'avoir accès à des ressources d'information et d'éducation dans leur langue et de se regrouper pour mieux profiter de ces ressources.

Priorité stratégique #1

Les femmes se concertent, développent des projets et reçoivent de la formation d'intérêt pour les femmes

Objectif stratégique #1

Conscientiser les femmes sur des sujets répondant à leurs besoins et diffuser l'information sur les dossiers en émergence

Actions stratégiques

Organiser des ateliers en région et au niveau provincial pour répondre aux besoins identifiés par les organismes membres

Objectif stratégique #2

Diffuser l'information sur le droit des jeunes filles et autres sujets répondant à leurs besoins

Développer une trousse pédagogique reprenant les sujets des ateliers présentés aux femmes et adaptés aux jeunes filles au niveau scolaire

Priorité stratégique #2

Les femmes ont accès à des ressources afin d'augmenter leur nombre d'activités et de partager l'information pertinente

Objectif stratégique #1

Aider les communautés à se prendre en main et à organiser davantage d'activités dans leur région

Actions stratégiques

Voir à l'embauche de coordonnatrices dans chacune des régions acadiennes

Regrouper les femmes lors des réunions du conseil d'administration et l'AGA de la FFANE

Objectif stratégique #2

Briser l'isolement entre les régions et favoriser le partage d'information

Priorité stratégique #3

Les femmes bénéficient d'une stratégie de diffusion de l'information à jour et répondant aux besoins des membres de la Fédération

Objectif stratégique #1

Améliorer les outils de communication entre les régions et avec l'organisme provincial

Actions stratégiques

Voir à l'embauche d'une consultante pour améliorer les stratégies de diffusion de l'information et mettre une stratégie de communication en place

Créer un site Web pour diffuser l'information

Priorité stratégique #4

La FFANE augmente le nombre de jeunes femmes et d'immigrantes au sein de son organisme et facilite leur intégration dans la société

Objectif stratégique #1

Intégrer des jeunes femmes dans les organismes régionaux et au sein de la FFANE et faciliter leur participation

Actions stratégiques

Inviter les organismes régionaux à réserver un siège pour une jeune femme au sein de leur Conseil d'administration

Objectif stratégique #2

Changer la perspective envers les immigrants et faciliter l'intégration des immigrantes dans les organismes régionaux et la FFANE

Appuyer les organismes régionaux dans l'organisation des activités entre les générations

Réserver un siège pour une immigrante au sein du Conseil d'administration de la FFANE

Appuyer les organismes régionaux dans l'organisation d'activités d'accueil pour les immigrantes

Développer et diffuser les ressources destinées aux immigrantes

Secteur stratégique C : Accroître la capacité organisationnelle de l'organisme

Analyse de la situation

La FFANE doit chercher à accroître la capacité organisationnelle de son organisme pour répondre aux exigences stipulées dans les statuts et règlements ou formulées par les bailleurs de fonds

Priorité stratégique #1

La FFANE répond aux exigences stipulées dans les statuts et règlements ou aux exigences formulées par les bailleurs de fonds

Objectif stratégique #1

Organiser et tenir les réunions statutaires de la FFANE

Actions stratégiques

Tenir une assemblée générale annuelle

Objectif stratégique #2

Gérer les ressources humaines et financières

Tenir des réunions du Conseil d'administration et du Bureau de direction

Identifier les ressources nécessaires à la gestion efficace de l'organisme

Remplir les demandes de financement nécessaires au bon fonctionnement

Remettre les rapports d'activités et les rapports financiers aux intervenants visés

Recommandations et prochaines étapes

La planification stratégique présentée ici sert de carte à la FFANE pour guider ses actions pour les 5 prochaines années. Il reste maintenant au Conseil d'administration de la FFANE d'ajouter les actions nécessaires ainsi que l'échéancier à suivre selon les ressources à sa disposition.

Les stratégies présentées ont été basées sur les réponses des participantes à l'activité de planification stratégique qui a eu lieu le 24 janvier 2009 à Halifax, ainsi que sur les derniers rapports d'activités de la FFANE et s'inscrit dans les objectifs du Plan de développement global de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse 2009-2014.

Plusieurs idées d'ateliers mentionnées durant l'activité de planification stratégique pourraient être intéressantes à développer, comme des outils relatifs à la pension et des ressources pour se présenter en politique.

Annexe A : Tableau des résultats désirés

Les résultats désirés sont présentés en ordre de priorités selon le vote des participantes à l'activité de planification stratégique du 24 janvier 2009.

Résultats désirés selon le vote des participantes	Points
Sensibiliser et éduquer les femmes de tous âges selon leurs besoins ainsi que diffuser l'information	9
Augmenter le financement et les ressources humaines	9
Obtenir un centre francophone pour les victimes d'abus	9
Impliquer les jeunes femmes et les immigrantes	8
Embaucher des coordonnatrices dans les régions	7
Créer de nouveaux partenariats pour maximiser les ressources pour atteindre nos buts	6
Favoriser le mieux-être et l'avancement de la condition des femmes	6
Favoriser et faciliter l'accès aux femmes en politique	6
Sensibiliser pour vaincre les stéréotypes	5
Être le porte-parole pour les femmes	4
Revendiquer l'équité salariale et l'égalité des sexes	4
Promouvoir la culture et la langue	4
Faciliter la communication entre les régions	3
Organiser une campagne de recrutement	3
Organiser une journée de reconnaissance de la femme	2
Identifier les besoins communs et y répondre	2
Militer pour des services en français	2
Faire du lobbying pour améliorer le sort des femmes dans tous les aspects	2
Faciliter l'accès aux métiers non traditionnels	1
Faciliter l'accès à l'éducation	1
Favoriser le partage d'idées, de connaissances et de succès entre les régions	1
Briser l'isolement	0
Favoriser un bon équilibre familial	0

Annexe B : Liste des participantes à l'activité de planification stratégique du 24 janvier 2009

Consultante :

Vanessa Haché
VH Consultants

Observatrices :

Agathe Arsenault
Chef des émissions
Radio française N.-É. , I.-P.-E. et T.-N.L.

Diane Haché
Agente de programme
Patrimoine canadien

Présidentes en région :

Barbara d'Eon, Présidente
L'Association des Acadiennes d'Argyle
Middle West Pubnico-Ouest

Ginette Deveau par intérim
L'Association des Acadiennes de
Chéticamp

**Glenda Doucet- Boudreau, CA Secrétaire
+ Présidente**
L'association Madeleine LeBlanc de Clare

**Jacqueline Bullen-Samson, C.A. Vice-
présidente 2008-2009 et Présidente**
L'association Les femmes en marche de
Richmond

Delia Comeau,
Regroupement de femmes HRM
Halifax

Conseil d'administration :

**Jean d'Entremont, Présidente de
la FFANE 2008-2009**
West Pubnico

Marie-Claude Rioux, Trésorière
Halifax
Dartmouth

Géraldine Bourgeois,
Chéticamp

Annette d'Entremont,
Pubnico-Ouest le Centre

Thérèse Benoît,
Petit-de-Grat

Membres :

Élizabeth Aucoin,
Représentante de Chéticamp

Jeannine Belliveau,
Représentante de Clare

Jocelyne Comeau,
Représentante de Clare

May Bouchard,
Représentante de Pomquet

Claudia Denis Millan,
Représentante de Pomquet

Jeunes femmes invitées :

Gabrielle Samson,
Université Sainte-Anne de Clare

Lindsay Stone,
Antigonish

Annexe C : Tableau des activités par secteur stratégique

Secteurs stratégiques	Priorités stratégiques	Objectifs stratégiques	Indicateurs de rendement	Activités à réaliser / plan d'action	Date d'échéance	Responsables ou partenariats
A - Favoriser le mieux-être et le développement des femmes et revendication des droits et des services	Les femmes administrent, s'impliquent et collaborent à l'avancement des questions d'importance pour les femmes et notre communauté	Souligner les accomplissements et les réussites des femmes tout en motivant d'autres femmes à s'accomplir	Participation de la FFANE dans les projets de la communauté	Souligner les réussites des femmes de la province Envoyer des lettres de félicitations aux femmes qui se présentent aux élections provinciales, municipales ou scolaires		La FFANE distribue la liste des accomplissements aux organismes régionaux FFANE
		Éduquer les jeunes sur l'histoire des femmes et les réussites de celles-ci	Nombre de jeunes recevant la formation	S'impliquer davantage dans la vie scolaire en ajoutant par exemple l'histoire des femmes au curriculum des cours d'histoire à l'école		Partenariat avec le CSAP
		Sensibiliser la population et les gouvernements sur les questions d'importance pour les femmes	Nombre d'activités tenues en région Nombre de personnes sensibilisées Participation de la FFANE dans les projets de la communauté	Organiser diverses activités de sensibilisation aux questions d'importance pour les femmes auprès des représentants gouvernementaux Organiser une activité de sensibilisation provinciale aux questions d'importance pour les jeunes femmes dans les régions et dans les écoles du CSAP		Chaque organisme régional organise sa propre activité La FFANE fait la promotion de l'activité pour l'ensemble de la province Partenariat avec le CJP pour faire les activités dans les écoles du CSAP
	Les besoins et les intérêts des femmes sont mieux représentés au sein des instances décisionnelles et dans des organismes de revendication des droits et des services	Poursuite des partenariats avec les organismes défendant la cause féministe	Nombre de réunions Implication des membres	Représenter les femmes dans différents comités et organismes défendant les droits des femmes et agissant envers l'avancement des femmes Participer aux activités de regroupements des femmes au niveau atlantique et national		DG et le CA Femmes Équité Atlantique Alliance des femmes de la francophonie canadienne

Secteurs stratégiques	Priorités stratégiques	Objectifs stratégiques	Indicateurs de rendement	Activités à réaliser / plan d'action	Date d'échéance	Responsables ou partenaires
A - Favoriser le mieux-être et le développement des femmes et revendication des droits et des services (suite)	Sensibiliser la population concernant les différentes formes d'abus faits aux femmes, prévenir les abus et aider les victimes d'abus	Faciliter l'accès dans les maisons de transition aux femmes francophones	Augmentation des services offerts en français aux femmes victimes d'abus	<p>Exercer des pressions auprès des maisons de transition existantes pour qu'elles améliorent les services en français</p> <p>Établir des partenariats avec les maisons THANS</p> <p>Siéger sur divers comités relatifs à la situation des femmes victimes d'abus</p> <p>Effectuer une étude sur les besoins des femmes francophones victimes d'abus</p> <p>Utiliser les résultats de cette étude pour inciter les gouvernements et les maisons de transition à mettre sur pied des programmes permettant de répondre aux besoins des femmes francophones victimes d'abus</p> <p>Obtenir les fonds nécessaires pour subventionner une maison de transition francophone pour la province</p>		DG Membres de la FFANE Partenariats avec THANS, FLIPAW
		Sensibiliser la population, les responsables des maisons de transition et les gouvernements aux différentes formes d'abus à l'endroit des femmes	Degré de ressources et expertise disponible aux femmes	<p>Effectuer une étude pour établir un plan d'action en matière de violence familiale</p> <p>Voir à la traduction de documents pertinents en matière d'abus et diffuser cette information</p> <p>Organiser des sessions d'information préventives dans les écoles du CSAP</p> <p>Obtenir un siège au conseil consultatif sur la violence familiale</p>		DG Partenariat avec le CSAP
B -Conscientiser les femmes et leur diffuser l'information	Les femmes se concertent, développent des projets et reçoivent de la formation d'intérêt pour les femmes	Conscientiser les femmes sur des sujets répondant à leurs besoins et diffuser l'information sur les dossiers en émergence	Nombre d'ateliers organisés et taux de participation	Organiser des ateliers en région et au niveau provincial pour répondre aux besoins identifiés par les organismes membres		Organismes régionaux et la FFANE Partenariats avec Réseau santé et AJEFNE

Secteurs stratégiques	Priorités stratégiques	Objectifs stratégiques	Indicateurs de rendement	Activités à réaliser / plan d'action	Date d'échéance	Responsables ou partenariats
B -Conscientiser les femmes et leur diffuser l'information (suite)		Diffuser l'information sur le droit des jeunes filles et autres sujets répondant à leurs besoins	Nombre de trousse distribuées	Développer d'une trousse pédagogique reprenant les sujets des ateliers pour les jeunes filles au niveau scolaire		FFANE Partenariat avec le CSAP et le CJP
	Les femmes ont accès à des ressources afin d'augmenter leur nombre d'activités d'éducation et de partager l'information pertinente	Aider les communautés à se prendre en main et à organiser davantage d'activités dans leur région	Augmentation du nombre d'activités organisées en région	Voir à l'embauche des coordonnatrices dans chacune des régions acadiennes.		DG
		Briser l'isolement entre les régions et favoriser le partage d'information	Taux de participation et régions représentées	Regrouper les femmes lors des réunions du conseil d'administration et l'AGA de la FFANE		DG
	Les femmes bénéficient d'une stratégie de diffusion de l'information à jour et répondant aux besoins des membres de la Fédération.	Améliorer les outils de communication entre les régions et avec l'organisme provincial	Un plan de communication provincial est mis en place	Voir à l'embauche d'une consultante pour améliorer les stratégies de diffusion de l'information. Mettre un plan de stratégie en place Créer un site Web pour diffuser l'information		DG
	La FFANE augmente le nombre de jeunes femmes et d'immigrantes au sein de son organisme et facilite leur intégration dans la société	Intégrer des jeunes femmes dans les organismes régionaux et au sein de la FFANE et faciliter leur participation	Nombre de jeunes filles intégrant les organismes régionaux et s'impliquant avec la FFANE	Inviter les organismes régionaux à réserver un siège pour une jeune femme au sein de leur Conseil d'administration Appuyer les organismes régionaux dans l'organisation des activités entre les générations		Organismes régionaux DG
		Changer la perspective envers les immigrants et faciliter l'intégration des immigrantes dans les organismes régionaux et la FFANE	Nombre d'intervention auprès des immigrantes et le nombre d'immigrantes adhérant les organismes régionaux	Réserver un siège pour une immigrante au sein du Conseil d'administration de la FFANE Appuyer les organismes régionaux dans l'organisation d'activités d'accueil pour les immigrantes Développer et diffuser les ressources destinées aux immigrantes		Organismes membres FFANE Partenariat avec le comité de l'immigration

Secteurs stratégiques	Priorités stratégiques	Objectifs stratégiques	Indicateurs de rendement	Activités à réaliser / plan d'action	Date d'échéance	Responsables ou partenariats
C - Capacités organisationnelles	Maintenir le bon fonctionnement de l'organisme provincial	Organiser et tenir les réunions statutaires de la FFANE	Niveau et qualité de participation aux réunions	Tenir une assemblée générale annuelle Tenir des réunions du Conseil d'administration et du Bureau de direction		DG, CA
		Gérer les ressources humaines et financières de l'organisme		Identifier les ressources nécessaires à la gestion efficace de l'organisme Remplir les demandes de financement nécessaires au bon fonctionnement Remettre les rapports d'activités et les rapports financiers aux intervenants visés		DG